

# ЛИДЕР В СРЕДЕ ПРАВОЗАЩИТНЫХ НКО

Спикеры: Элла Полякова и Оксана Парамонова,  
глава организации «Солдатские матери Санкт-Петербурга» и  
руководитель отдела по защите прав призывников

---

## КИСЛОРОДНЫЕ ВЕБИНАРЫ



 KISLOROD.IO



# Лидер в среде правозащитных НКО

*Координатор организации «Солдатские матери Санкт-Петербурга» Парамонова Оксана*

# Об истории организации

## Организация появилась как :

- ❑ Реакция общества на текущие исторические события;
- ❑ Самоорганизация общества

## Основали организацию:

- ❑ люди, чьи близкие попали в тяжелую ситуацию в армии;
- ❑ мотивированные люди, действующие осознанно и целенаправленно.





## Направления деятельности:

- *массовое правовое просвещение;*
- *юридическая и правовая поддержка призывников;*
- *защита прав военнослужащих и членов их семей;*
- *развитие института альтернативной гражданской службы (АГС);*
- *противодействие коррупции в ВС;*
- *противодействие пыткам, жестокому обращению в армии;*
- *аналитическая работа (подготовка справок, докладов);*
- *«горячая линия»;*
- *правовая поддержка иногородних граждан;*
- *гражданский контроль за призывом и прохождением военной службы*



## С 1991 мы защищаем фундаментальные права:

- *Солдат,*
- *Призывников,*
- *Сознательных отказчиков от военной службы.*

## Принципы нашей работы:

- *Эмпаурмент,*
- *Личная ответственность,*
- *Самоорганизация,*
- *Взаимопомощь,*
- *Верховенство права,*
- *Принцип «не навреди»,*
- *Ненасильственное разрешение конфликтов.*



# Качества лидера

- Гражданская активность в разных направлениях;
- Неравнодушие к проблеме;
- Умение видеть и оценивать ситуацию;
- Умение слышать людей;
- Уверенность (бесстрашие);
- Способность объединять людей, видеть схожие ситуации, вдохновлять;
- Ответственность;
- Дальновидность (стратегическое мышление);
- Умение действовать в меняющихся условиях, исходя из миссии организации;
- Умение видеть возможности каждого сотрудника;
- Делегирование и доверие к сотрудникам.



## Сравнительный анализ лидера и руководителя

Лидер	Руководитель
Имеет долгосрочное видение	Умеет планировать в деталях
Вдохновляет	Делегирует
Имеет стратегию и цель	Имеет подробный план
Ориентация на отношения	Ориентация на выполнение задач
Опора на доверие	Опора на контроль
Апеллирует к эмоциям	Апеллирует к разуму
Принимает решения	Внедряет решения в жизнь
Меняет положение вещей	Действует в определенных рамках
Делает правильные вещи	Делает вещи правильно

# О роли лидера в создании ценностей правозащитной организации

## ВЫЗОВЫ:

- ✓ Формирование (осознание) ценностей – длительный процесс;
- ✓ Изменяющаяся внешняя среда, которая влияет на изменение деятельности организации;
- ✓ Изменение законодательства и попытки регулировать деятельность НКО.

## ПРАКТИКИ:

- Возможность «поволонтерить» и осознать, что твои личные ценности соответствуют миссии организации;
- Ценности (миссия) организации закреплены в письменных документах (устав и пр.)
- Слово руководителя не расходится делом;
- Изменение целевой аудитории – возможность говорить с ней «на языке» ценностей организации;
- «Зарегулировать» ценности невозможно!





# О роли лидера в формировании команды

## ВЫЗОВЫ:

- ✓ Подбор сотрудников;
- ✓ «Дело» или реализация проектов;
- ✓ «Многостаночники» или повышения качества «услуг»

## ПРАКТИКИ:

- Развитие волонтерства;
- Возможность каждого сотрудника/волонтера «найти» свое место в организации;
- Подбор сотрудников под реализацию проекта;
- Обучение сотрудников работать в рамках проекта;
- Взаимозаменяемость сотрудников.



# О роли лидера в преодолении кризисов

## **ВЫЗОВЫ:**

- ✓ Личностные кризисы (профвыгорание и пр.)
- ✓ Организационные кризисы.

## **ПРАКТИКИ:**

- Возможности отдыха и восстановления;
- Семинары по профвыгоранию (индивидуальная работа с психологом);
- Семинары по стратегическому планированию (актуализация миссии организации);
- Признание вклада каждого в развитие и деятельность организации;
- Установление горизонтальных связей, партнерство.



**Спасибо за внимание!**

