

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО - ТОЧКА ПЕРЕСЕЧЕНИЯ НКО И БИЗНЕСА

Спикер: Мария Рачинская,
исполнительный директор проекта «Полдень»

КИСЛОРОДНЫЕ ВЕБИНАРЫ



 KISLOROD.IO



Корпоративное волонтерство

Зачем это НКО и зачем это
компаниям



Кто я? Кто вы?



- Проект социальной адаптации и профориентации для подростков в тяжелой жизненной ситуации «Полдень»
- 23 региона, 80 детских учреждений
- Более 250 корпоративных волонтеров на постоянной основе
- А вы? Работали ли вы с КВ?



План

- Волонтер и корпоративный волонтер: в чем разница
- КВ с точки зрения НКО
- Наш кейс



Волонтерство – что это?

- волонтерство — это активное предоставление времени и/или знаний, навыков
- волонтерство — спланированная деятельность, а не спонтанный акт помощи
- волонтерство возникает в контексте волонтерской или благотворительной организации



Сотрудник корпорации — какой он?





Сотрудник корпорации – какой он?

регламент

пиджак

порядок

бизнес-задачи

тайм-менеджмент

зануда

ВИНТИК

карьера





Сотрудник НКО – какой он?





Сотрудник НКО – какой он?

альтруизм

свитер

хиппи

безденежье

не от мира сего

ценности



неформальность



ЗАДАЧИ КОМПАНИИ И ЗАДАЧИ НКО

- ЗАДАЧИ КОМПАНИИ
 - Эффективность
 - Доходность
 - Конкурентоспособность

- ЗАДАЧИ НКО
 - Помочь благополучателям
 - Получить социальный эффект
 - Добиться системных изменений



КАКИЕ ЗАДАЧИ БИЗНЕСА РЕШАЕТ КВ?

- Улучшение имиджа
- Развитие персонала
- Развитие региона
- Командообразование и горизонтальные связи
- Вербовка новых сотрудников



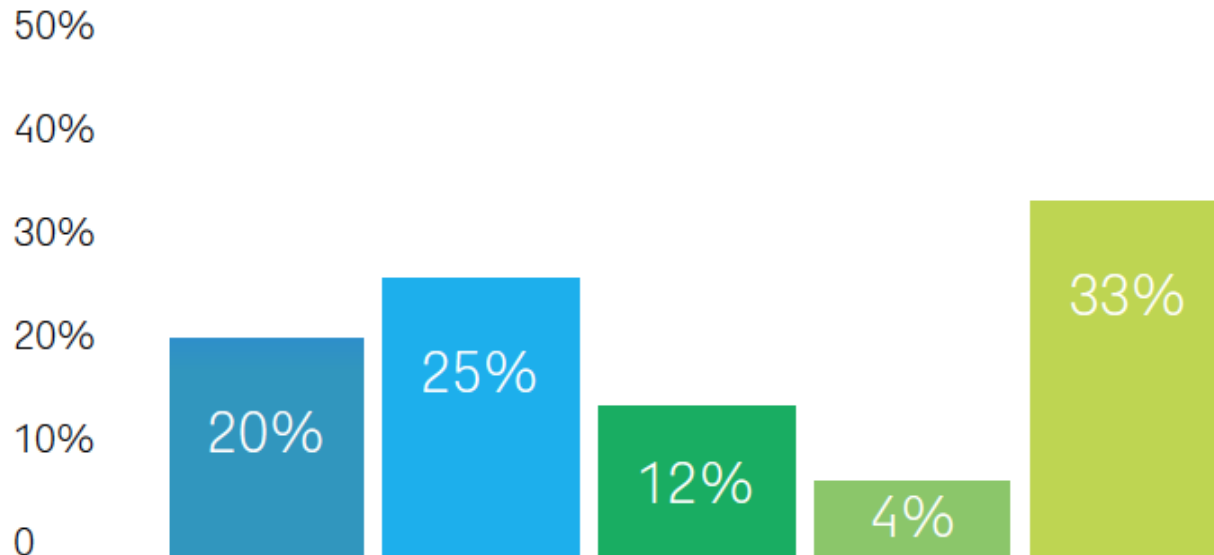
Как это бывает в России? — Важные тенденции

- Максимум позитива, минимум обязательств
- Событийное волонтерство, акции и праздники



Интересная статистика

Работа благотворительных фондов по сопровождению мероприятия



■ Полностью удовлетворен

■ Скорее не удовлетворен

■ Затрудняюсь ответить

■ Скорее удовлетворен

■ Полностью не удовлетворен



А зачем это нам?

- Увеличиваем охват
- Находим адекватных доноров/партнеров, готовых финансировать административные расходы по программе
- Развиваем свои компетенции
- Учимся жить в логике эффективности и результатов



Что учесть при работе с КВ?

- Выбор фонда для помощи
- **Источник исходной мотивации**
- Другая поддерживающая мотивация
- Другие запросы к качеству/стилю



Как нам интегрировать их с пользой?

- Разовые акции
- Волонтерский фандрайзинг
- Волонтерство pro bono
- Системная работа?



Риски и задачи при системной работе

- Нет времени VS надо научить
- Как вовлечь в деятельность?
- Конкуренция с «некорпоративными» волонтерами



Барьеры: почему может не работать

Проблема	Возможное решение
Направления не близки, цели непонятны	
Страх не справиться	
Отсутствие поощрения волонтеров	
Неочевидность результатов деятельности	
Нехватка времени	



Барьеры: почему может не работать

Проблема	Возможное решение
Направления не близки, цели непонятны	Диверсификация
Страх не справиться	Низкий порог входа
Отсутствие поощрения волонтеров	Геймификация, благодарности, учет заслуг
Неочевидность результатов деятельности	Публичная отчетность
Нехватка времени	??

Спасибо за внимание!

ПРОЕКТ «ПОЛДЕНЬ»

Thenoon.ru

Maria.raczynska@gmail.com

+79055090311

